**AUTO ÉVALUATION**

**Formation à la conduite de groupes d’analyse des pratiques et de co-développement**

Nom et prénom :

*Dans les tableaux ci-dessous, entourer un chiffre de 0 à 5 pour situer votre niveau de compétences avant votre participation au dispositif*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **COMPETENCES** | **NIVEAU DE COMPETENCES** | | | | | |
| Savoir expliciter ce qu’est l’analyse des pratiques professionnelles et le co-développement des pratiques | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Etre capable de différencier les dispositifs d’analyse de pratiques, de supervision, de co-développement des pratiques, de régulation d’équipe | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Savoir analyser le fonctionnement d’un groupe pour mieux le conduire | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Etre capable de prendre conscience des difficultés et des limites de l’accompagnement collectif dans un cadre professionnel | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Etre en mesure de mieux comprendre les enjeux et les implications présents dans les pratiques professionnelles | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Savoir identifier ses propres difficultés dans sa pratique de conduite de groupe d’analyse des pratiques | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Etre capable de prévenir et traiter les situations conflictuelles, les désaccords au sein d’un groupe | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Etre capable de développer sa capacité d’échange et de réflexion sur sa pratique professionnelle | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Savoir mettre en place un cadre de travail sécurisant | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Etre capable de prendre en compte la dimension institutionnelle pour mettre en place et assurer un suivi de ce type de dispositif | *0* | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |