

CO-DEVELOPPEMENT DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Le co-développement des pratiques professionnelles est un dispositif spécifique qui peut être mis en place et conduit à condition de connaître les particularités de ce type d'intervention.. En effet, il s'agit d'amener un groupe de professionnels à se questionner, à prendre du recul, à élaborer des solutions autour de situations, de questions en lien avec des pratiques professionnelles. Le co-développement est un outil au service de l'intelligence collective à condition que les participants d'un groupe suivent un cadre proposé et garanti par celui qui conduit le groupe pour que chaque participant trouve sa place et participe à l'élaboration commune autour d'une situation. Le principe du co-développement est de s'engager en acceptant d'explicitement une pratique professionnelle devant des collègues.

Objectifs :

- Développer sa capacité d'échange, d'écoute active et bienveillante, et de réflexion sur sa pratique professionnelle et celle des autres,
- Prendre de la distance, élargir le regard porté sur les situations professionnelles, pouvoir les analyser en y intégrant toute la complexité nécessaire pour faire évoluer ses propres représentations,
- Mieux comprendre les enjeux et les implications présents dans ses pratiques professionnelles,
- Prendre conscience et exprimer des problématiques en lien avec des pratiques professionnelles,
- Trouver différents moyens concrets de résoudre des problématiques, y compris face à des situations inattendues,
- Analyser son implication personnelle, réfléchir à son positionnement professionnel, à ses valeurs, à ses références, à ses modes de fonctionnement et développer ses propres nouvelles stratégies de management,
- Adopter une méthode structurée d'analyse et d'aide à la résolution de problématiques professionnelles.

Eléments de contenu

Les contenus dans le cadre d'un dispositif de co-développement des pratiques professionnelles sont inhérents à la constitution du groupe, par exemple si le groupe est constitué uniquement de managers, les situations liées au management, telles que le positionnement des managers, l'organisation du travail, l'animation d'équipe, ... risquent d'être travaillées mais aussi, ces contenus dépendent de ce que chacun des participant.e.s choisi de partager avec le groupe.

Ainsi, quel que soit ce groupe, la première séance est consacrée à la présentation de la méthodologie et, nous proposons que ce soit également une rencontre exploratoire qui puisse prendre en compte les attentes, les demandes, les craintes des participants et qui favorise **la co-construction du cadre de travail et du fonctionnement du groupe**. Cette séance permet également de repérer les thèmes sur lesquels il sera opportun d'être force de proposition, en apports de contenus théoriques et méthodologiques et en supports pédagogiques.

Méthodes mobilisées:

Exploration de vécus professionnels, explicitation de ressentis, d'émotions, prise de recul, évocation de transformations possibles

Durée : la durée est fonction des besoins exprimés lors de la commande.
Généralement, entre 6 et 10 séances de 3 heures peuvent être envisagées

Modalités et délais d'accès :

A l'obtention de votre accord pour le démarrage du dispositif proposé, nous vous proposerons sous huit jours un calendrier d'un commun accord avec une première date à maximum un mois.

Prérequis :

Accepter de s'engager et de s'impliquer dans le dispositif en évoquant des situations vécues en parlant de soi.

Modalités d'évaluation: Un bilan annuel écrit est réalisé à la fin des séances. Ce bilan reflète le contenu des thèmes abordés lors des séances, ainsi que les avis des participants sur la période du dispositif. Un bilan intermédiaire peut avoir lieu à la demande de l'institution.

Contacts: contact@expression-sarl.com - Tél 06 76 08 42 22 // 06 61 61 14 76

Tarifs : un devis vous sera proposé avec notre proposition personnalisée

Accessibilité aux personnes handicapées : Réalisation dans vos locaux ou dans une salle réservée par Expression, accessible aux personnes à mobilité réduite et suffisamment grande pour accueillir un ou des accompagnateurs (interprète langage des signes, ...) Nous prévenir au moment de l'inscription afin de prendre en compte au mieux tout besoin spécifique.

10/03/2021



Formation et intervention psychosociologique

Adresse : 40 rue des Blancs-Manteaux 75004 Paris

Tél 06 76 08 42 22 // 06 61 61 14 76

www.expression-sarl.com

contact@expression-sarl.com

SARL au capital de 8000€ // RCS B 344 703 715 // APE 8559A // SIRET 344 703 715 00047 // N° de déclaration d'activité 11 75 372 67 75